

Утверждаю:
Директор колледжа

_____ А.Н.Кожаметова

« _____ » _____ 2020 г.

Стратегический план развития

КГУ «Колледж сферы обслуживания города Петропавловска
им. И. Даутова» акимата Северо-Казахстанской области Министерства
образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы

г.Петропавловск, 2020 г.

Содержание

1. Паспорт развития колледжа
2. Введение
3. Миссия и видение
4. Анализ текущей ситуации
 - 4.1. Общая характеристика колледжа
 - 4.2. Кадровый потенциал
 - 4.3. Материально-техническая база
 - 4.4. Информационные ресурсы и библиотечный фонд
 - 4.5. Итоговая аттестация
 - 4.6. Профессиональная практика
 - 4.7. Трудоустройство выпускников
5. Стратегические направления цели, задачи, целевые индикаторы, мероприятия и показатели результатов
 - 5.1. Стратегическое направление 1
 - 5.2. Стратегическое направление 2
6. Соответствие стратегических направлений
7. Развитие функциональных возможностей
8. Управление рисками

1.Паспорт колледжа.

Наименование организации	КГУ «Колледж сферы обслуживания города Петропавловск имени Искандера Даутова» акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан
Форма собственности (государственная, негосударственная)	государственная
Место расположения (область, город, улица, дом)	Северо-Казахстанская область, г.Петропавловск, ул.Кеншинбаева,11
Год создания	1930 год
Проектная мощность	250
Учредительный документ:	Устав КГУ «Колледжа сферы обслуживания г.Петропавловск имени И.Даутова» регистрационный номер №243 от 15.06.2017 г.
Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица БИН	961240000652 от 19.07.2017 г.
Государственная лицензия на занятие образовательной деятельностью:	№12013396 от 05.10.2012 г.
Директор колледжа	Кожухметова Алтынай Нагмеджановна
Сайт колледжа	http://kso.sova.ws
E-mail;	Pth5@mail.ru
Контактные телефоны	8(715) -2-33-18-68

2. Миссия и видение

Миссия: Создание инновационно-развивающей и здоровьесберегающей среды, обеспечивающей качество образования конкурентоспособного специалиста, развитие творческой активности обучающихся на основе использования разнообразных форм и технологий обучения.

Видение: Стать ведущей организацией образования по подготовке высококвалифицированных кадров, соответствующих потребностям рынка труда, в условиях внедрения инновационных технологий, обеспечивающих экономический рост национальной экономики.

Стратегические задачи:

1. Повышение качества подготовки, уровня профессиональной компетенции, формирование навыков самообразования, исследовательской работы, профессиональной мобильности с целью обеспечения конкурентоспособности специалистов в соответствии с требованиями рынка труда и образовательных стандартов.
2. Обеспечение качественного роста педагогических кадров, активизация инновационной деятельности, совершенствование организации образовательного процесса как основы подготовки квалифицированных специалистов.
3. Совершенствование и развитие учебно-методического обеспечения образовательных программ в соответствии с запросами личности, потребностями рынка труда, перспективами экономики и социальной сферы.
4. Развитие степени соответствия трудового потенциала выпускника установленным требованиям общества в профессиональных, жизненных и гражданских компетенциях.
5. Обеспечение современного качественного образования посредством сохранения и приумножения нравственных и культурных ценностей общества. Формирование у студентов гражданской позиции и патриотического сознания, нравственных и культурных ценностей, конкурентоспособной личности в современных условиях.
6. Развитие учебно-материальной базы колледжа, модернизация и компьютеризация учебной базы.
7. Развитие системы социального партнерства.
8. Совершенствование финансово-экономической системы управления колледжем.

3. Введение

Стратегический план развития КГУ «Колледж сферы обслуживания города Петропавловска имени Искандера Даутова» разработан в соответствии с законом Республики Казахстан «Об образовании», Уставом колледжа, Государственным общеобязательным стандартом технического и профессионального образования, Государственной программой развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 988.

План является основой для текущего планирования деятельности колледжа.

Периоды рассмотрения поэтапного выполнения плана: 2021 – 2025 годы.

Корректировка плана возможна в соответствии с решениями органов управления колледжа.

4. Анализ текущей ситуации.

4.1 Общая характеристика колледжа

5 ноября 1930 года приказом Петропавловского городского Совета № 58 при Петропавловском мясоконсервном комбинате школа семилетка № 2 в железнодорожном районе была реорганизована в школу ФЗО (фабрично-заводское обучение).

В 1966 году школа ФЗО преобразована в ГПТУ №26.

В 1981 году переименовано в СПТУ №26, в 1996 году в ПТШ №5.

На основании Постановления акимата №4 от 9 января 2008 года «Об изменении наименований некоторых Государственных учреждений профессионального образования» Государственное учреждение «Профессиональная школа №5 г.Петропавловска» переименовано в Государственное учреждение «Профессиональный лицей №5 г.Петропавловска»

На основании Постановления акимата Северо-Казахстанской области №228 от 24 августа 2012 года «Об изменении наименований некоторых Государственных учреждений профессионального образования» Государственное учреждение «Профессиональный лицей №5 г.Петропавловска» переименовано в Комунальное государственное учреждение «Колледж сферы обслуживания г.Петропавловска» акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан.

На основании справки о перерегистрации юридического лица Министерства юстиции Республики Казахстан Управления юстиции г.Петропавловск департамента юстиции Северо – казахстанской области выданной 19.07.2017 учебное заведение переименовано в Комунальное государственное учреждение «Колледж сферы о обслуживания г.Петропавловска имени Искандера Даутова» акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Образовательная деятельность по программам технического и профессионального образования в колледже осуществляется по специальностям:

№ п\п	Код специальности	Наименование специальности	Код квалификации	Наименование квалификации	Сроки обучения
1	1219000	Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство	1219142	Пекарь	2года 10 месяцев
2	0508000	Организация питания	0508012	Повар, Кондитер	2года 10 месяцев
			0508022		
			0508032	Калькулятор	
			0508012	Повар	
			0508022	Кондитер	
			0508032	Калькулятор	
3	0506000	Парикмахерское искусство и декоративная косметика	0506012	Парикмахер-модельер	2года 10 месяцев
4	1211000	Швейное производство и моделирование одежды	1211072	Модельер-закройщик	2года 10 месяцев

Таблица 1-Основные показатели деятельности организации образования

Показатели	Единица измерения	Учебный год		
		2016-2017	2017-2018	2018-2019
Общие сведения				
Кол-во специальностей	Кол-во	6	6	5
Контингент обучающихся	Кол-во	311	304	287
Кол-во девушек из общего числа обучающихся		247	234	217
Прием	Кол-во	125	97	100
Кадровый потенциал				
Численность педагогов всего:	Кол-во	36	34	33
Из них:				
- первой и высшей категории		20	20	20
-мастеров производственного обучения		13	13	12
Учебно-методическая работа				
Наличие учебно-методической документации:				
- типовых учебных планов по профессиям, специальностям:	%	100	100	100
- рабочих учебных планов по профессиям, специальностям:	%	100	100	100
- типовых учебных программ, планов по профессиям, специальностям:	%	100	100	100
- рабочих учебных программ, планов по профессиям, специальностям:	%	100	100	100
Число выпускников	Кол-во	104	79	105
Книжный фонд учебной и учебно-методической литературы на полный цикл обучения:	Кол-во			
- общий		20173	22495	23370
- на одного студента приведенного контингента		65	74	81
Число электронных учебных изданий	Кол-во	48	53	58
Финансовое состояние				
Размеры средней заработной платы преподавателей и сотрудников:	Тыс. т.	110.6	111.6	122.0
Объем финансовых средств, выделяемых на пополнение книжного фонда библиотеки:	Тыс. т.	2728.037	1687.535	2539.147
Объем средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебного инвентаря, технических и наглядных средств обучения:	Тыс. т.	3826.72	5527.74	2077.83

Трудоустройство выпускников	%	74	67	77
Материальная и социальная база				
Обеспеченность обучающихся:				
-медицинским обслуживанием	%	100	100	100
- посадочными местами в столовой		36	36	36
Количество кабинетов, лабораторий	Кол-во	16	16	16

4.2 Кадровый потенциал

Образовательный процесс в КГУ «Колледж сферы обслуживания г. Петропавловска имени Искандера Даутова» осуществляют 33 педагогических работников. Из них: 16 штатных преподавателей, 12 мастеров производственного обучения, педагог-психолог, социальный педагог и 3 преподавателя, работающих в колледже по совместительству. Все преподаватели, работающие в колледже, имеют соответствующее высшее базовое образование для преподавания учебных дисциплин. Из числа мастеров производственного обучения: 8 мастеров производственного обучения имеют высшее образование, 4 – средне-техническое образование. Из общего числа педагогических работников высшую категорию имеют 12 педагогов (36, 3%), первую категорию имеют 8 педагогов (24,2%), вторую категорию имеют 9 педагогов (27.2%), 4 педагогов не имеют квалификационной категории (12.1%).

Повышение квалификации педагогических кадров проводится в соответствии с планами работы филиала АО «Национальный центр повышения квалификации Орлеу», НАО «Холдинг Касипкор» и других организаций и учреждений в системе образования. Данные о повышении квалификации преподавателей

Учебный год	Прошли курсы повышения квалификации	% от общего числа преподавателей
2016-2017	15	36
2017-2018	13	34
2018-2019	9	33

Важнейшим механизмом повышения уровня компетентности педагогов и оценки успешности профессиональной деятельности являются аттестационные мероприятия. В соответствии с Правилами аттестации педагогических работников в колледже проводится системная работа по аттестации квалификационных категорий. Аттестационная комиссия колледжа проводит анализ и оценку профессиональной деятельности аттестуемых преподавателей, заседания по присвоению или подтверждению квалификационных категорий.

За последние три года повысили свою квалификационную категорию 8 педагогов, подтверждены ранее присвоенные квалификационные категории 4 педагогами.

Развитию исследовательских навыков, профессиональных компетенций и творческих способностей студентов и преподавателей способствует участие в конкурсах, олимпиадах, семинарах, мастер-классах. В 2016 году студентка 3 курса Анкудинова Алина заняла 3 место в Региональном этапе конкурса профессионального мастерства «World Skills Kazakhstan» по специальности «Парикмахер-модельер» среди обучающихся учебных заведений технического и профессионального образования», в 2018 году мастер производственного обучения Лошкарева Н.Ю. заняла 2 место на Республиканском конкурсе видеороликов «панорама педагогических идей», в 2019 году мастер производственного обучения Савченко М.В. заняла 2 место на Республиканском конкурсе видеороликов «панорама педагогических идей», студенты Шамринов К. и Сабурова А. приняли участие в V национальном чемпионате World Skills Kazakhstan 2019.

Педагогическими работниками колледжа за последние три учебных года издано 69 статьи в сборниках материалов научно-практических конференций, научно-педагогических журналах, на веб-ресурсах сети Internet. Педагоги размещают информацию о достижениях, проведенных внеклассных мероприятиях, конкурсах, о совместных мероприятиях с социальными партнерами, разработки уроков.

4.3 Материально-техническая база

Таблица 2- Материально-техническая база

Наименование показателя	Учебный год		
	2016-2017	2017-2018	2018- 2019
Общая площадь зданий, м ²	1197	1197	1197
Проектная мощность учебного здания, ученических мест	250	250	250
Количество учебных кабинетов, ед.	11	11	11
Количество лабораторий, ед.	3	3	3
Количество компьютерных классов, ед.	2	2	2
Количество компьютеров, ед.	36	38	42
Из них имеют доступ к сети интернет, ед.	36	38	42
Интерактивное оборудование, комплектов	2	2	2

Кабинеты учебных дисциплин и лаборатории оснащены оборудованием: тепловым (электрическим, механическим, холодильным), соответствующим инвентарем и посудой; швейными машинками; электрическими приборами и оборудованием для проведения занятий производственного обучения по парикмахерскому искусству и др. Материально-техническая база позволяет проводить занятия на должном уровне по приобретению умений и навыков по специальностям, повышать мотивацию к самореализации.

4.4 Информационные ресурсы и библиотечный фонд

Таблица 3 - Информационные ресурсы и библиотечный фонд

Года	Библиотечный фонд, экземпляров	Из них:			Ежегодные поступления, экземпляров	Количество читателей, человек	Число книговыдач за год, книг
		Учебники	Учебно-методическая литература	Электронные учебники			
2016-2017	20173	8628	4346	48	381	338	25224
2017-2018	22495	9668	5615	53	2322	361	25332
2018-2019	23370	10054	6102	58	875	365	25426

4.5 Итоговая аттестация обучающихся

Организация итоговой аттестации обучающихся проводится в соответствии приказу на основании приказа Министра образования и науки РК от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости,

промежуточной и итоговой аттестации обучающихся», а также Приказе Министра образования и науки Республики Казахстан от 25 сентября 2018 года № 494 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 "Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся».

Таблица 4 - Сведения по итогам государственной оценки знаний выпускников

Учебные года	Численность выпускников, получивших разряд			Вышеустановленные разряды		Установленные разряды	
	Всего	Мужского пола	Женского пола	Мужского пола	Женского пола	Мужского пола	Женского пола
2016-2017	104	26	78	9	17	17	61
2017-2018	79	23	56	5	13	18	43
2018-2019	105	23	82	10	26	13	56

В качестве председателей аттестационной комиссии, по проведению итоговой аттестации обучающихся, привлекаются руководители и ведущие специалисты предприятий социальных партнеров. Такие как руководители Завгородняя Т.П., Клен Г.Н., Паскаль Н.Н., Ударцева Р.Ф., Сокирко В.Б., Шарипова Г.Р., Жахина Н.А., Мищенко Е. Г.

4.6 Профессиональная практика

Профессиональная практика студентов колледжа проводится в организациях и предприятиях соответствующего профиля. Сроки прохождения и продолжительность практики определяются рабочими учебными планами по специальности в соответствии с ГОСО РК. Рабочие учебные программы профессиональной практики разрабатываются на основе типовых учебных программ с учетом особенностей предприятий и организаций.

Таблица 5- Социальные партнеры

№ п/п	Наименование организации	Ф.И.О. руководителя	Адреса, тел.
Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство			
1	ИП Иващенко	Иващенко Елена Анатольевна	ул. Гуденко,1 тел. 52-44-17
2	ТОО Далангер	Айтбаев Нариман Талгатович	ул. Абая, 77 тел. 33-26-47
3	ТОО «ViZavicompany»	Сайдашева Лейла Равильевна	ул. Жамбыла Жабаяева, 235 тел. 51-89-00,42-51-52
4	ТОО «Петропавловский хлебобулочный комбинат»	Аргинов Ермек Есболович	ул.С.Муканова,50 тел. 52-96-15
5	Пекарня «Престольная»	Назарова Ирина Анатольевна	ул. Островского, 112/а тел.35- 48- 90
6	Пекарня «Кала-Нан»	Муратов Искандер Гулиевич	ул. Г.Мусрепова, 34/в, тел.52-25-22
7	Кафе «Хуторок»	Завгородняя Татьяна Петровна	ул. Мира, 75 тел. 52- 92 -00
8	Кондитерский цех «Рахат Лукум»	Орумбаева Служанова Какимжановна	ул. Кирпичная,14 тел. 51-23-96
9	ОАО «Султан ЭММК»	Каратал Идрис	ул. Проезд Труда,1

			тел.46-82-89
10	Супермаркет «Семейный», кулинарный цех	Исаков Андрей Анатольевич	ул. Мира,252 тел.51-88-35
11	ТОО Велта Торговый дом «Пирамида»	Прутникова Лариса Генадьевна	ул. Батыр Баяна, 11 тел.33-55-04
12	ТОО «Сладкая сказка»	Рацин Александр Михайлович	ул. Островского,82, тел. 37-55-00
Организация питания, повар			
13	ИП Паскаль: столовая СШ № 7, 17, школа-Дарын	Паскаль Надежда Николаевна	ул. Егемен Казахстан, 29 тел.33-32-05 ул. Айыртауская,9 тел.51-52-63,51-52-63 ул. Мира,89 тел. 46-68-52, 36-60-23
14	Кафе «Самовар»	Палтовец Владимир Николаевич	ул. Мира-К. Сутюшева тел.36-50-39, 46-49-53
	ИП Бисембаева: столовая ГУВД, столовая Педагогического колледжа	Бисембаева Рахима Рахимовна	ул. Абая,28 тел. 36- 20 -13
16	ИП Клен, СШ №8	Клен Галина Николаевна	ул. Мира, 160 тел.41 30 72
17	Кафе «Жили-были»	Сокол Алла Николаевна	ул. Мира, 115 тел.
18	ИП Клишина столовая гор. Акмата	Клишин Артем Игоревич	ул. Конституции, 23 тел. 46-45-83
19	ИП Сафин столовая	Сафин Ринат Равильевич	ул. Жумабаева, 109 тел.36-51-11
20	Ресторан «Мираж»	Сагнаев Марат Амренович	ул. С.Муканова,51 тел. 32-07-35
21	ИП Бугаева кафе «Блинный домик»	Бугаева Ирина Витальевна	ул. Абая, тел. 46-70-26
22	ТОО «Френдс СК»	Дубинин Юрий Александрович	ул. Ж.Жабаева,190а
23	Ресторан «Эмират»	Караева Гульнар Капсаламовна	ул. Ульянова,49 тел.46-94-20
24	ИП Завгородняя магазин- кулинария «Мельница»	Завгородняя Татьяна Петровна	ул. Интернациональная 84, тел.39-84-39
25	Ресторан «Астана»	Оразалинов Адильхан Акылбекович	ул. Брусилковского, 47 тел.46-49-73
26	ИП Кирейбаева Ресторан «Ишим»	Кирейбаева Кульзифа Елтаевна	ул.К.Казахстана,7 тел. 46-05-06
27	К.Х. «Урожай плюс»	Исингужина Гульнар Уалихановна	ул.Досмухамбетова, 22 Б тел. 87477104959
28	Ресторан «Брецель»,	Сидоренко И.В.	ул. К.Казахстана 50
Парикмахерское искусство и декоративная косметика; парикмахер-модельер			
29	Парикмахерская «Ваш шарм»	Ударцева Римма Фаритовна	ул. Ауэзова, 167
30	Парикмахерская «Успех»	Якушенкова Татьяна Степановна	ул.С.Муканова,18
31	Салон красоты «Фифа»	Ластовец Лариса Геннадьевна	ул. Назарбаева, 327 тел.32-73-71

32	Салон красоты «Елена»	Каражанова Динара Калыковна	Бесколь ул. Фурманова 5
33	Салон красоты «Елена»	Вагнер Наталья Александровна	ул. Интернациональная 79
35	Салон красоты «Бонжур»	Шушемоина Елена Сергеевна	ул. Абая 63
36	Салон красоты «Веко стиль»	Никитина Валентина Васильевна	ул. Ульянова 55
37	Салон красоты «Skarlet»	Пиндюрина Ирина Аркадьевна	ул. Муканова 68
38	Салон красоты «Лето»	Белякова Наталья Геннадьевна	ул. Астана 17
39	Салон красоты «Лера»	Виничевская Ирина Юрьевна	ул. Назарбаева 179
40	Салон красоты «Надежда»	Белова Алена Александровна	ул. Жукова 7
41	Салон красоты «Лоза»	Медведев Олег Валерьевич	ул. Горького 166
42	Салон красоты «Шоколад»	Зубенко Инна Петровна	ул. Украинская 211
43	Салон красоты «Алина»	Ковыляева Алина Игоревна	ул. Батыр Баяна 3
44	Парикмахерская	Лешкова Наталья Евгеньевна	ул. Назарбаева 131
45	Учебная парикмахерская	Симкачев Александр Владимирович	ул. Назарбаева 138
46	Учебная студия «Топ#1»	Толуспаев Асхат Мурзагалиевич	ул. Жабаяева 151
47	Салон красоты «Saadjan studio»	Саадян Н.А.	ул. Астана 48
Швейное производство и моделирование одежды; модельер-закройщик			
48	«Швейная фабрика военной одежды»	Зенченко Василий Васильевич	ул. Интернациональная, 26
49	Ателье «Натали»	Филинская Наталья Валентиновна	ул. Букетова, 42
50	Ателье «Грация»	Букметова Анна Геннадьевна	ул. Интернациональная, 67
51	Ателье «Колибри»	Шмакова Ирина Ильинична	ул. Интернациональная, 65 тел. 31-02-82
52	Ателье «Меховая радуга»	Сокирко Виктория Геннадьевна	ул. Астана, 30 с.87773261730
53	Швейный цех «Твой стиль»	Быстров Алексей Геннадьевич	ул. Театральная, 49
54	Ателье ИП «Жаркова О. В.»	Жаркова Ольга Владимировна	ул. Ауэзова, 174
55	Ателье «Valentina»	Целых Андрей Викторович	Ул. Панфилова, 84
56	Арт-ателье «Дамский Угодник»	Колчина Айжан Юрьевна	ул. Партизанская, 12

57	Швейный салон «Алёнушка»	Мищенко Елена Геннадьевна	ул. Ауэзова, 170
----	--------------------------	---------------------------	------------------

Таблица 6- Информация о прохождении профессиональной практики на базе предприятий социальных партнеров.

Критерии	2016-2017г.	2017-2018г.	2018-2019г.
Кол-во студентов прошедших практику	272	277	276
Из них на оплачиваемых рабочих местах	15	23	34
Из них по дуальному обучению	94	116	18

4.7 Трудоустройство выпускников

Трудоустройство выпускников становится одним из важнейших показателей эффективности деятельности колледжа.

Педагогами колледжа проводится определенная работа в вопросах ориентации выпускников, в предстоящем трудоустройстве по завершении полного курса обучения. Для этого проводятся мероприятия: встречи с выпускниками прошлых лет, экскурсии на предприятия, мастер-классы по приготовлению блюд и изделий, участие в областных и республиканских профессиональных конкурсах.

Для приобретения умений и навыков в полном объеме студентами, администрацией заключаются договора для организации производственной практики в наиболее востребованных предприятиях малого и среднего бизнеса сферы обслуживания г.Петропавловска, таких как: ТОО «Далангер», ИП Иващенко; АО «Султан»; ТОО «Велта»; К.Х. «Урожай плюс», супермаркет «Северный»; рестораны: «Алтын-адам», «Континент», «Эмираты»; кафе «Самовар», «Хуторок»; салоны «Студия красоты», «Vip центр»; ателье «Меховая радуга», ателье «Натали», арт-ателье «Дамский Угодник», «Швейная фабрика военной одежды» и многие другие.

Это позволяет решать вопросы трудоустройства выпускников (практиканты хорошо зарекомендовавшие, в дальнейшем трудоустраиваются), в течение учебного года поступают заявки от руководителей предприятий, выпускники, которым требуется трудоустройство, поддерживают связь с педагогами колледжа и получают информацию. Стало традицией участие представителей социальных партнеров на итоговой аттестации выпускников, по результатам которой им предлагают трудоустройство.

5. Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы, мероприятия и показатели результатов

5.1. Стратегическое направление 1. Обеспечение доступности качественного образования

Цель 1.1 Функционирование эффективной системы технического и профессионального образования, интегрированной в мировое образовательное пространство, к 2020 году

Целевые индикаторы	Источник информации	Ед. изм.	Отчетный 2018 год	Отчетный 2019 год	в плановом периоде					
					2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Увеличение доли трудоустроенных и занятых выпускников организации технического и профессионального образования в первый год после окончания обучения	КГУ «Колледж сферы обслуживания г. Петропавловск им. И. Даутова»	%	67	77	80	83	85	86	90	100
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:										
Задача 1.1.1. Обеспечение доступности технического и профессионального образования										
Показатели прямых результатов: 1. Количество принятых обучающихся по государственному образовательному заказу за счет местного бюджета	КГУ «Колледж сферы обслуживания г. Петропавловск им. И. Даутова»	Ед.	97	100	125	125	125	125	125	125

<i>Мероприятия для достижения показателей прямых результатов</i>			2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1. Формирование и подача заявки на увеличение объема государственного образовательного заказа на подготовку кадров, проведение профориентационной работы			х	х	х	х	х	х
2. Обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации в рамках Программы занятости 2020			х	х	х	х	х	х
Задача 1.1.2. Повышение качества подготовки и конкурентоспособности кадров								
<i>Показатели прямых результатов:</i>								
1. Доля учебных заведений ТиПО, оснащенных современным обучающим оборудованием, от их общего количества, %	КГУ «Колледж сферы обслуживания г. Петропавловск им. И. Даутова»	%	65	70	75	80	85	100
2.Количество обучающихся на один компьютер	КГУ «Колледж сферы обслуживания г. Петропавловск им. И. Даутова»	Ед.	18	17	16	15	14	13
3.Количество ИПР на один компьютер	КГУ «Колледж сферы обслуживания г. Петропавловск им. И. Даутова»	Ед.	1	1	1	1	1	1
4.Количество разработанных модульных учебных программ для краткосрочных курсов переподготовки и повышения квалификации работников технического и обслуживающего труда совместно с работодателями	КГУ «Колледж сферы обслуживания г. Петропавловск им. И. Даутова»	Ед.	х	х	х	х	х	х

5. Доля инженерно-педагогических кадров организации технического и профессионального образования, прошедших повышение квалификации и переподготовку	КГУ «Колледж сферы обслуживания г. Петропавловск им. И. Даутова»	%	27	30	30	35	35	35
6. Количество членов попечительского совета – представителей гражданского общества, работодателей	КГУ «Колледж сферы обслуживания г. Петропавловск им. И. Даутова»	Ед.	7	7	7	7	7	7
<i>Мероприятия для достижения показателей прямых результатов</i>		Ед.	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Формирование и подача заявок на закуп современного учебно-производственного и технологического оборудования		х	х	х	х	х	х	х
Направление на повышение квалификации инженерно-педагогических кадров организации технического и профессионального образования, в том числе на базе производственных предприятий		х	х	х	х	х	х	х
Обеспечение функционирования попечительских советов в организации технического и профессионального образования		х	х	х	х	х	х	х
Задача 1.1.3 Развитие социального партнерства								
<i>Показатели прямых результатов:</i>								
1. Количество заключенных соглашений и договоров по сотрудничеству в области подготовки кадров технического и обслуживающего труда увеличится по сравнению с прошлым годом на	КГУ «Колледж сферы обслуживания г. Петропавловск им. И. Даутова»	Ед.	30	33	40	45	45	45
2. Доля обучающихся за счет средств работодателей от общего количества обучающихся в организации технического и	КГУ «Колледж сферы обслуживания г.	% -	-	-	-	-	-	-

профессионального образования	Петропавловск им. И. Даутова»								
3. Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на базе предприятий, от количества обучающихся в организации технического и профессионального образования	КГУ «Колледж сферы обслуживания г. Петропавловск им. И. Даутова»	%	100	100	100	100	100	100	100
<i>Мероприятия для достижения показателей прямых результатов</i>			2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Заключение соглашений, договоров по сотрудничеству в области подготовки кадров технического и обслуживающего труда (по вопросам трудоустройства и др.)			x	x	x	x	x	x	
Заключение договоров с работодателями по обеспечению базами практик.			x	x	x	x	x	x	

5.2 Стратегическое направление 2. Создание условий для развития молодежи, вовлечения их в социально-экономическое развитие страны

Цель 2.1. Повышение эффективности системы охраны прав и защита законных интересов обучающихся

Целевые индикаторы	Источник информации	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Снижение количества правонарушений среди студентов колледжа		Чел.	-	-	-	-	-	-
Снижение доли студентов, находящихся на внутреннем контроле от общего количества студентов колледжа		%	3	3	2	1	1	0
Задача 2.1.1 Профилактика и предупреждение преступности и правонарушений								
Показатель 1. Снижение доли студентов, требующих особого педагогического внимания из числа девиантных	Стат. отчет	%	3	3	2	1	1	0
Показатель 2. Охват студентов 1 курса	Стат. отчет	%	76	78	80	90	100	100

внеурочной деятельностью								
Показатель 3. Доля студентов, охваченных психолого-педагогическим сопровождением	Стат. отчет	%	100	100	100	100	100	100
Показатель 4. Увеличение доли студентов из числа детей с особыми образовательными потребностями охваченных внеурочной деятельностью	Стат. отчет	%	100	100	100	100	100	100
Показатель 5. Увеличение доли студентов из числа детей-сирот и ОБПР, охваченных внеурочной деятельностью	Стат. отчет	%	100	100	100	100	100	100
Мероприятия			2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Проведение рейдовых мероприятий совместно с правоохранительными органами «Дети в ночном городе»			x	x	x	x	x	x
Посещение профилактических мероприятий, проводимых правоохранительными органами, неправительственными организациями, Центром молодежных инициатив			x	x	x	x	x	x
Вовлечение студентов из числа социально уязвимых слоев населения в социально значимые проекты			x	x	x	x	x	x
Проведение профилактических мероприятий для студентов и их родителей с привлечением специалистов правоохранительных органов, государственных структур, органов здравоохранения.			x	x	x	x	x	x
Привлечение социальных партнеров к трудоустройству студентов из числа детей-сирот, детей ОБПР и детей с особыми образовательными потребностями			x	x	x	x	x	x
Задача 2.1.2. Укрепление патриотического самосознания и гражданской активности студентов колледжа								
Показатель1. Охват студентов волонтерским движением			100	100	100	100	100	100
Показатель2. Охват молодежи, вовлеченной в военно-патриотическую деятельность			100	100	100	100	100	100
Показатель3. Охват студентов спортивными клубами, секциями, объединениями.			100	100	100	100	100	100

Показатель 4. Охват молодежи в мероприятия, организованные учреждениями культуры, города (библиотеки, музей, театры, кинотеатры)	100	100	100	100	100	100
Мероприятия						
Организация общеколледжных мероприятий в рамках нравственно-духовного образования «Самопознание» (декад, круглых столов, акций, классных часов и т.д.)	x	x	x	x	x	x
Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий по интеграции нравственно-духовного образования в предметы.	x	x	x	x	x	x
Разработка и реализация плана по повышению патриотизма обучающихся колледжа.	x	x	x	x	x	x
Проведение круглых столов, конкурсов, дебатов, по развитию гражданской активности молодежи.	x	x	x	x	x	x
Ежегодное проведение акций, встреч, круглых столов по воспитанию патриотизма	x	x	x	x	x	x
Ежегодное проведение военно-патриотических игр «Жас Улан»	x	x	x	x	x	x
Задача 2.1.3. Активизация профилактических мероприятий по пропаганде здорового образа жизни.						
Показатель 1. Увеличение доли студентов, участвующих в мероприятиях по пропаганде ЗОЖ	100	100	100	100	100	100
Показатель 2. Увеличение доли студентов, охваченных спортивными секциями	77	80	90	100	100	100
Мероприятия	2020 г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.
Проведение различных спортивных мероприятий, спортивных праздников	x	x	x	x	x	x
Участие студентов колледжа в городские, областных, республиканских	x	x	x	x	x	x

спортивных мероприятиях						
Профилактические встречи-беседы специалистов Центра ЗОЖ, СПИД-центра, правоохранительных органов среди преподавателей и студентов колледжа Организация и проведение медосмотра студентов колледжа специалистами городской поликлиники №2.	x	x	x	x	x	x

6. Соответствие стратегических направлений и целей профессионального учебного заведения

Стратегические направления и цели организации технического и профессионального образования	Наименование стратегического и (или) программного документа
1	2
<p>Стратегическое направление 1.</p> <p>Обеспечение доступности качественного образования</p> <p>Цель 1.1 Функционирование эффективной системы технического и профессионального образования, интегрированной в мировое образовательное пространство, к 2025 году</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Государственная программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 9882. Стратегический план развития Республики Казахстан до 2025 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018 года № 636.3. Послания Президента Республики Казахстан К.К. Токаева народу Казахстана. (ежегодные)4. Государственная программа развития образования Республики Казахстан на 2011-2020 годы, утвержденная Указом Президента Республики Казахстан от 7 декабря 2010 г. № 1118.5. Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 г. № 9226. Стратегический план Министерства образования и науки Республики Казахстан на 2017-2021 годы, утвержденный приказом от 29 декабря 2016 года № 729.

7. Развитие функциональных возможностей

Наименование стратегического направления, цели и задачи организации технического и профессионального образования	Мероприятия по реализации стратегического направления, цели и задачи организации технического и профессионального образования
Стратегическое направление 1 Обеспечение доступности качественного образования	<ul style="list-style-type: none">-Подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных, востребованных на рынке труда специалистов.-Проведение капитального ремонта здания.-Оснащение современным технологическим оборудованием.-Совершенствование информационных систем и системы электронного обучения.-Сотрудничество с социальными партнерами.
Стратегическое направление 2. Создание условий для развития молодежи, вовлечения их в социально-экономическое развитие страны	<ul style="list-style-type: none">-Воспитание молодого поколения на принципах взаимного уважения, толерантности и патриотизма.- Развитие правовой грамотности и гражданственности.- Формирование трудовой и экономической компетенции- Воспитание информационной и интеллектуальной культуры- Повышение социальной активности через развитие студенческого самоуправления.- Воспитание отрицательного отношения к нарушению прав человека

8. Управление рисками

Наименование возможного риска	Возможные последствия в случае неприятия мер по управлению рисками	Мероприятия по управлению рисками
1	2	3
Внешние риски		
Низкая мотивация труда педагога, снижение престижности профессии среди молодых специалистов.	Ухудшение качественного состава педагогических кадров.	Внесение предложений по повышению уровня оплаты труда.
Отток кадров из системы технического и профессионального образования, вызванный миграцией за пределы страны.	Потеря высококвалифицированных кадров.	Внесение предложений по повышению социального статуса педагога.
Внутренние риски		
Недостаточно высокий показатель по трудоустройству выпускников (неофициальное трудоустройство).	Сложность в поучении госзаказа.	Усовершенствование нормативно-правовой базы для работодателей в целях обязательного и официального трудоустройства выпускников колледжа.
Отсутствие общежития	Снижение доводимости студентов до выпуска.	Планирование выделения средств на строительство общежития.
Несоответствие материально-технической базы современным требованиям.	Снижение качества образования.	Оснащение современным оборудованием.

