



1) настоящий Стандарт определяет действия и решения сотрудников Колледжа, относящихся к категории гражданских служащих направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

2) настоящий Стандарт применяется в деятельности Колледжа при осуществлений функций и реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц; 3) настоящий Стандарт обязателен для исполнения всеми гражданскими служащими Колледжа; 4) за применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несут работники Колледжа, относящиеся к категории гражданских служащих. 6. Гражданские служащие при исполнении должностных полномочий руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан и не связаны с решениями политических партий, общественных объединений и их органов.

7. Гражданские служащие осуществляют свои должностные полномочия в рамках действующего законодательства Республики Казахстан (в том числе трудового, по противодействию коррупции):

1) при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц обеспечивают:

соблюдение принципа законности, требований Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан;

приоритет прав и свобод граждан, недопустимость проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений граждан и организаций;

поддержание и требование от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры; минимальный срок реализации прав и обеспечения законных интересов граждан;

оказание государственных услуг в соответствии со стандартами и регламентами государственных услуг;

равный доступ услугополучателям без какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам; недопустимость:

действий (бездействий), затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов; злоупотреблений служебным положением, проявлений необоснованного бюрократизма, а также проявления грубости и предвзятости фактов инспирации других лиц на совершение коррупционных правонарушений; случаев, когда рассмотрение обращения гражданина возлагается на лицо, в отношении которого есть основания полагать, что оно не заинтересовано в объективном решении вопроса; обращения жалобы во

вред лицу, подавшему жалобу, или в интересах которого она была подана; направления обращений должностным лицам, действия которых обжалуются в обращении; возможности разглашения без согласия граждан сведений об их частной жизни, личной и семейной тайне; установления данных о личности гражданина, не относящихся к обращению.

2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции обеспечивают:

недопустимость административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов, а в случае их выявления принятие всех предусмотренных законом меры по их устранению;

четкое разграничение компетенции и согласованное функционирование всех структурных подразделений и должностных лиц;

недопустимость издания приказов и указаний, не имеющих отношение к исполнению должностных полномочий и (или) направленных на нарушение законодательства Республики Казахстан;

недопустимость случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;

недопустимость использования своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения личной имущественной и неимущественной выгоды; принятие мер по недопущению конфликта интересов, урегулирование возникшего конфликта интересов в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества; соблюдение принципов меритократии; персональную ответственность за законность принимаемых решений.

3) при подготовке проектов внутренних распорядительных документов и локальных нормативно-правовых актов обеспечивают:

недопущение использования во внутренних распорядительных документах и локальных нормативно-правовых актах нормы, содержащей коррупционные факторы или их признаки;

проведение анализа и экспертизы принимаемых внутренних документов на предмет выявления коррупциогенных факторов создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера и отражению в них соответствующих предупреждающих мер;

проведение антикоррупционного мониторинга и анализа коррупционных рисков и принятие мер к их устранению, в случае установления коррупциогенных факторов;

минимальное число должностных лиц, с которыми согласовывается проект решения по реализации прав граждан.

4) При иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей: соблюдают общепринятые морально-этические нормы; обеспечивают поддержание авторитета гражданского служащего, противостояние проявлениям коррупции, строгое соблюдения установленных законодательством запретов и ограничений;

не допускают совершение действий, которые могут привести к использованию должностных полномочий и основанного на них авторитета в личных, групповых и иных неслужебных интересах; незамедлительно доводят до сведения руководства и (или) правоохранительных органов о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений;

при необходимости доводят до сведения непосредственного или прямого руководителя о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков; воздерживаются от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения; не принимают, и не дарят подарки в связи с исполнением служебных полномочий;

не используют служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ; отказываются от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

проявляют активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений; незамедлительно в письменной форме сообщают непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения; поддерживают соблюдение высокой правовой и антикоррупционной культуры; на постоянной основе принимают меры по устранению причин и условия возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий; соблюдают педагогическую дисциплину и педагогическую этику;

не допускают в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей; за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих служебных обязанностей несут гражданско-правовую, дисциплинарную, административную, уголовную ответственность.

8. Руководитель: своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

осуществляет руководство путем единоличной распорядительной деятельности и несет персональную ответственность за законность принимаемых решений;

не требует от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;

своевременно принимает исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного сотрудника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;